

# Bewerbungs-Messe für Unternehmen und Abschluss-Schüler:innen aller Schularten (aus MUC & naher Umgebung)

eine Brücke ins Berufsleben



am 30. April, 9:00 - ca.15:00 Uhr, Künstlerhaus am Lenbachplatz, München

## Bewerbungen und Vorstellungsgespräche



für duale Ausbildung | Studium  
in München und nahem Umland

Münchner Künstlerhaus am Lenbachplatz  
U4/U5 und S1-8 Karlsplatz / Stachus

# Termine und Deadlines

**Anmeldung der Schüler:innen:**

**bis 17.04.2026**

**mailto:** [bewerbungen@jobgate.info](mailto:bewerbungen@jobgate.info)

**Einreichung der PDF- Bewerbungsmappen:**

**bis 24.04.2026**

**mailto:** [bewerbungen@jobgate.info](mailto:bewerbungen@jobgate.info)

**Pünktliches Erscheinen zur JobGate am**

**30.04.2026**

**gemäß Deiner Startzeit auf Deiner Einladung**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird an manchen Stellen auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

# Liebe Abschluss-Schüler:innen,

**Der Übergang von der Schule ins Berufsleben ist ein großer Schritt:**

Ihr verlasst nun Eure gewohnte schulische und persönliche Umgebung und begeben Euch in für Euch fremde Organisationen mit ganz neuen Herausforderungen und mit neuen Kolleg:innen.

Und auch das Lernen während der Ausbildung wird sich vom gewohnten Lernen unterscheiden...

Wenn dieser Schritt frühzeitig - also eigentlich schon lange bevor Ihr ins Abschluss-Jahr kommt - gemacht wird, habt Ihr alle Chancen, herauszufinden, was Ihr später machen und womit Ihr beginnen wollt.

**Die JobGate Bewerbungs-Messe ist für Euch eine echte Chance, Euch zu bewerben und Euch persönlich bei den Unternehmen vorzustellen.**

Denkt daran: Im „normalen“ inzwischen meist digitalen Bewerbungsprozess gibt es keine Garantie, zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden. Auf der JobGate schon!

**Wer sich anmeldet und Bewerbungen vorbereitet, bekommt eine Garantie auf mindestens ein Vorstellungs-/Bewerbungsgespräch...**

Die an der JobGate teilnehmenden Unternehmen kommen aus ganz unterschiedlichen Branchen und freuen sich auf das Kennenlernen und die persönlichen Gespräche mit Euch Bewerber:innen auf der JobGate, denn **der erste Eindruck zählt!**

Wir wünschen Euch, dass Ihr die JobGate als eine echte Chance erkennt, mehr über Euren Ausbildungswunsch zu erfahren, Unternehmen kennenzulernen, aber insbesondere auch als Chance, tatsächlich einen Ausbildungsplatz zu bekommen. Aber dafür ist es genauso wichtig, dass Ihr nach der JobGate Euer Telefon und Euren Email-Account im Blick behaltet, damit Ihr Nachrichten der Unternehmen nicht verpasst und angemessen darauf antwortet!

Dr. Günther Lamperstorfer & sein JobGate Team

**Abfallwirtschaftsbetrieb  
München**



### **AWM Abfallwirtschaftsbetrieb München**

<https://www.awm-muenchen.de>  
<https://www.awm-muenchen.de/unternehmen/arbeiten-beim-awm/ausbildung-beim-awm>

Mit unseren rund 1700 Beschäftigten garantieren wir einen ökologisch hochwertigen und gleichzeitig wirtschaftlichen Entsorgungsservice für die Münchner Haushalte und Gewerbebetriebe. Als kommunaler Eigenbetrieb der Landeshauptstadt München übernehmen wir neben der Verantwortung für unsere Mitarbeiter\*innen auch eine wichtige gesellschaftliche Rolle.



**BUNDESWEHR**

### **Karriereberatung der Bundeswehr**

<https://www.bundeswehr.de>  
<https://www.bundeswehrkarriere.de>

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland. Hierbei unterliegt sie den Entscheidungen des Bundestages, dem deutschen Grundgesetz und dem Völkerrecht.

Ob im militärischen Einsatz oder bei einer zivilen Beschäftigung: Derzeit sichern über 267.000 Menschen - 186.423 Soldatinnen und Soldaten und 81.281 zivilen Fachkräfte die personelle Einsatzbereitschaft der Bundeswehr und tragen ihren ganz persönlichen Teil dazu bei, Deutschland ein Stück sicherer zu machen. Vielfältige und anspruchsvolle Aufgaben erfordern körperliche und geistige Fitness sowie einen starken Charakter.

Um diese besonderen Leistungen zu ermöglichen, erhalten die Soldatinnen und Soldaten sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch umfassende Aus- und Weiterbildungen die Chance, ihre Potenziale zu erkennen, zu entfalten und sich fachlich wie persönlich weiter zu entwickeln.



### Freiwilliges Soziales Jahr unter Trägerschaft von BDKJ & Caritas

<https://www.bdkj.de/>  
[www.fsj-muenchen.de](http://www.fsj-muenchen.de)

Wenn Du Deinen eigenen Weg noch nicht gefunden hast oder Dich sozial engagieren möchtest, dann könnte ein FSJ für Dich das Richtige sein.

Das Freiwillige Soziale Jahr (kurz FSJ) bietet Jugendlichen und jungen Erwachsenen zwischen 15-26 Jahren eine gute Möglichkeit, erste Erfahrungen in der Arbeitswelt zu sammeln, sich selbst weiterzuentwickeln und einen Zukunftsplan für das eigene Leben zu entwerfen.

Es gibt Kindertagesstätten, Kliniken, Schulen, Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen, Senior:inneneinrichtungen, Jugendstellen und vieles mehr zur Auswahl.

Im FSJ wirst Du das ganze Jahr hindurch begleitet und unterstützt und kannst Dich außerdem auf 5 Seminarwochen mit anderen jungen Freiwilligen austauschen sowie eine tolle Zeit erleben.

Dein 12-monatiger Einsatz wird zudem mit einer pauschalen Vergütung von aktuell circa 800 Euro monatlich entlohnt!



### Städtische Berufsfachschule für Kinderpflege

Gemeinsam starten - wachsen - groß rauskommen!

### Städtische Berufsfachschule für Kinderpflege

<https://bfs-kinderpflege-muenchen.de/>  
<https://bfs-kinderpflege-muenchen.de/voll-und-teilzeitausbildung-kinderpflege/>

Die Städtische Berufsfachschule für Kinderpflege der Landeshauptstadt München ist die größte ihres Fachs in Bayern.

Wir inspirieren unsere Schülerinnen und Schüler, ihren Beruf als Berufung zu sehen, weil jeder erzieherische Moment der Kindeserziehung so wertvoll ist.

Dementsprechend vermitteln wir neben einer fundierten, praxisorientierten Ausbildung die Werte und Kreativität, die so unverzichtbar für den Erziehungsalltag sind.

Am Ende der Ausbildung an der Berufsfachschule der Stadt München erhalten Sie den Titel „Staatlich geprüfte/r Kinderpflegerin / Kinderpfleger“.

Und das Beste:  
**Unter bestimmten Voraussetzungen gibt's auch gleich den Mittleren Bildungsabschluss dazu!**



Zuverlässig an Ihrer Seite

### **kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München**

[www.kbo-iak.de](http://www.kbo-iak.de)  
<https://kbo-iak.de/karriere>

#### **Ausbildung mit Perspektive**

Seit circa 100 Jahren bereitet das kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München am Standort Haar junge Menschen auf einen modernen und doch zeitlosen Beruf vor.

Das kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München ist eines der größten Fachkrankenhäuser für Psychiatrie, Psychotherapie, psychosomatische Medizin und Neurologie in Deutschland. Zahlreiche Schüler starten beruflich nach der Ausbildung an einem der acht Standorte des kbo-Isar-Amper-Klinikums Region München.

Als Ausbildung bieten wir:

- ◁ Die einjährige Ausbildung zur/m Pflegefachhelferin / Pflegefachhelfer (Krankenpflege)
- ◁ Die dreijährige Ausbildung zur/m Pflegefachfrau/Pflegefachmann

Schon während der Ausbildung erhalten Sie eine tarifgebundene Vergütung.



### **MÜNCHENSTIFT GmbH**

[www.muenchenstift.de](http://www.muenchenstift.de)  
<https://www.muenchenstift.de/ausbildung>

#### **Zeit für Dich und andere!**

Natürlich könnten wir an dieser Stelle Zahlen und Unternehmensdaten über uns auflisten. Wir könnten sagen, dass wir eine Tochter der Landeshauptstadt München sind, oder dass wir als größter Ausbilder der Stadt absolute Experten sind, wenn es um die Pflege geht. Könnten wir machen – wir glauben aber, dass es hier um mehr als Zahlen und Fakten geht.

Darum schreiben wir lieber über das Herz und die Seele der MÜNCHENSTIFT GmbH:

Wir sind kein gewöhnlicher Pflegeheimbetreiber und haben auch nicht vor, einer zu werden. Wir sind Pflegekräfte, Auszubildende, Köch:innen und Verwaltungsangestellte, die in verschiedenen Stadtteilen Münchens arbeiten. In Summe sind wir ein Team von rund 2.000 einzigartigen Menschen.

Mit einer gemeinsamen Mission: Wir kümmern uns um Menschen, die unsere Hilfe brauchen – und haben eine gute Zeit dabei.



## Innung München für Friseure und Kosmetiker der Landeshauptstadt München

<https://friseurinnung-muenchen.de>  
<https://friseurinnung-muenchen.de/jobboerse/suche-auszubildende>

Die Innung München für Friseure und Kosmetiker der Landeshauptstadt München ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts.

Sie ist der freiwillige Zusammenschluss von selbständigen Friseurmeistern und Friseurbetrieben. Mit über 450 Mitgliedsbetrieben in München, München Land und Starnberg ist die Friseurinnung ein starker Partner in allen Fragen des Friseurseins.

### Friseur:in – eine Ausbildung mit Perspektive

Du interessierst Dich für die neuesten Modetrends, bist kreativ, handwerklich geschickt und hast Spaß am Umgang mit Menschen? Dann ist der Beruf Friseur:in genau der richtige für Dich.

In drei Jahren Ausbildungszeit lernst Du als Friseur:in Dein Handwerk. Dazu gehört nicht nur der Umgang mit Kamm und Schere. Friseur:innen sind die Schönheitsexperten.

für Haut, Haar und Hände.  
 Durch eine neue Frisur und das passende Make-up mehr aus einem Menschen machen – **das ist Dein Ding!**

## Bayerisches Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit



## Staatl. Berufsfachschule Medizinischer Technologie für Veterinärmedizin (MT-V)

<https://www.lgl.bayern.de>  
[https://www.lgl.bayern.de/karriere/einstieg/fachschule\\_mtv\\_a/index.htm](https://www.lgl.bayern.de/karriere/einstieg/fachschule_mtv_a/index.htm)

### Der Beruf mit Zukunft!

Die Schule MT-V in Oberschleißheim bietet eine moderne und auf neuestem Standard basierende Ausbildung an. In ihr werden im Unterricht Grundlagenwissen sowie aktuelle fachliche Fragestellungen der Tiergesundheit und des Verbraucherschutzes vermittelt.

Die Ausbildung in Theorie und Praxis im LGL verläuft effizient und zielorientiert. Die Praktika vor Ort in schulinternen Ausbildungs- und Routinelabors beinhalten Fragen der klassischen wie auch der aktuellen Diagnostik in Bereichen der veterinärmedizinischen Diagnostik sowie die Lebensmittelüberwachung.

Der Vollzeitunterricht verläuft in Blöcken der Theorie, Praxis und in mehrmonatigen Großpraktika, organisiert durch die Schule. Der Beruf der/des MT-V bietet ein sehr breit gefächertes Spektrum für das spätere Berufsleben in der Veterinär- oder Humanmedizin wie auch in der jeweiligen wissenschaftlichen Forschung.

Die Ausbildung unterliegt der Ausbildungsvergütung gemäß TV-L-A. Zur Orientierung sind Schnupperpraktika ausgezeichnet geeignet.



**EIFFAGE**  
**NAT**

**NAT Neuberger  
Anlagen-Technik AG**

[www.nat.eu](http://www.nat.eu)

<https://www.nat.eu/ausbildung>

**Vor über 30 Jahren,**

am 14. Januar 1994, wurde die NAT als Dienstleistungsunternehmen im Bereich der Elektrotechnik gegründet.

Seither ist die NAT konstant gewachsen.

Nicht zuletzt dadurch, dass ihr Fokus auf den Mitarbeitenden liegt.

Die NATler und NATlerinnen verstehen sich über alle Hierarchiestufen hinweg als

Teamplayer.

**Die Werte, welche die NAT dabei lebt, sind:  
Sozial, klar, mutig, stolz, fair.**

Als Elektrodienstleister zählt für die NAT nicht der schnelle Profit, sondern die richtige Lösung – und der Mensch.

Rund 450 Mitarbeitende finden inzwischen ihren Arbeitsplatz bei dem angesehenen Mittelständler: In Dachau, München, Ingolstadt, Dingolfing, Leipzig und Regensburg sowie im ungarischen Győr, einer Auslandsgesellschaft der NAT.

Die NAT ist stolz auf ihr Team! Und freut sich über weitere Teamplayer in der NAT-Crew.



**ZUSAMMEN GEHT DAS.**

**hagebau  
Handelsgesellschaft für Baustoffe mbH & Co. KG**

[www.hagebau.com](http://www.hagebau.com)

<https://www.hagebau.com/karriere/ihr-job/ausbildung/>

**„Zusammen geht das.“ Das ist unser Motto!**

Als regional verwurzelttes Unternehmen betreiben wir 15 Bau- und Heimwerker-märkte mit Gartencenter in München und Oberbayern.

Wir verstehen uns als Partner unserer Kunden, die wir mit unseren Angeboten, individuellen Leistungen, Freundlichkeit und Kompetenz begeistern wollen.

Ohne Dich ist es einfach ein Baumarkt. Gemeinsam schaffen wir ein besonderes Erlebnis für unsere Kunden.

**Bewirb Dich jetzt!**

Wir bieten motivierten Kandidaten eine tolle Perspektive für ihre Zukunft.

Unsere Ausbildungsprogramme starten zum 1. September eines jeden Jahres!



**HORN BACH Baumarkt AG**

[www.hornbach.de](http://www.hornbach.de)  
<http://www.hornbach.de/karriere>

### Es gibt Wege, die alle gehen – Und Deinen.

Bist Du auf der Suche nach einer Ausbildung, die Dir einen perfekten Einstieg ins Berufsleben ermöglicht? Dann bist Du bei HORN BACH genau richtig! Hier warten viele spannende Zukunftswege auf Dich! Denn bei HORN BACH gibt es immer was zu tun! Und zwar mehr, als Du denkst!

Zu HORN BACH kommen Menschen, die Großes vorhaben: Projekte in Haus, Wohnung oder Garten. Menschen, für die Heimwerken Leidenschaft und Hingabe bedeutet. Unser Produkt ist nicht die Ware, sondern begeisterte Kunden.

Egal welchen Weg Du gehen willst, ob mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium: Bei uns trägst auch Du dazu bei, unsere Kunden jeden Tag aufs Neue zu begeistern - denn Du machst den Unterschied.

HORN BACH bietet Dir eine abwechslungsreiche und fundierte Ausbildung, ein ausgezeichnetes Ausbildungskonzept, ein entspanntes und teamorientiertes Arbeitsklima, hervorragende Übernahmechancen, einen sicheren Arbeitsplatz sowie attraktive berufliche Entwicklungsmöglichkeiten!



**LEONHARD WEISS  
BAUUNTERNEHMUNG**

**LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG**

[www.leonhard-weiss.de/](http://www.leonhard-weiss.de)  
<https://www.leonhard-weiss.de/karriere>

Angefangen mit dem ersten Straßenbau-Azubi im Jahr 1972, hat LEONHARD WEISS eine lange Historie und viel Erfahrung in Sachen Ausbildung vorzuweisen. Heute, 54 Jahre später, bietet das Bauunternehmen 23 Ausbildungsberufe gewerblicher, technischer und kaufmännischer Richtungen an mehreren Standorten in Deutschland an.

Sein Engagement für die Auszubildenden zeigte LEONHARD WEISS bereits früh mit dem Investment in die eigene Lehrwerkstatt, welche im Jahr 2022 durch ein eigenes Trainingszentrum mit mehr Raum und ganz neuen Möglichkeiten ersetzt wurde. Hier werden die Nachwuchskräfte vor Ort hinsichtlich kaufmännischer, technischer oder gewerblicher Fachkompetenzen geschult und können z. B. auch mit der eigenen Azubi-Flotte für spätere Baustelleneinsätze unter Anleitung üben. Die Auszubildenden der Bauunternehmung arbeiten eng mit erfahrenen Fachkräften auf ihrem Gebiet zusammen. Diese bringen ihnen nicht nur wichtige berufsbezogene Kompetenzen bei, sondern vermitteln auch den Wert von Teamgeist und Zusammenhalt, den das gesunde Familienunternehmen ausmacht. Neben den jeweils vorgegebenen Lerninhalten werden die Auszubildenden in der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit, der Qualitätssicherung sowie im wirtschaftlichen Denken und Handeln stark gefördert.

Vom ersten bis zu ihrem letzten Ausbildungstag bei LEONHARD WEISS werden sie als vollwertige Mitglieder der „LW-Familie“ gesehen und mit vielen Zusammenkünften, Einführungs- und Schulungsveranstaltungen in ihrem neuen Arbeitsumfeld willkommen heißen. Ganz besondere Highlights der Ausbildungszeit sind die Möglichkeit zur Mitarbeit an einem sozialen Projekt und die Chance, den Schlüssel des LEONHARD WEISS-Champmobils als Bester des Abschlussjahrgangs für mehrere Monate zu erhalten. Zahlreiche Erfolge der Auszubildenden auf Landes- und Bundesebene bestätigen das durchdachte System und sichern LEONHARD WEISS als mehrfach in Folge ausgezeichnetem „TOP-Arbeitgeber Bau“ (2014 – 2025) und als „Bester Ausbildungsbetrieb Bau“ (2016 – 2025), auch in Zukunft einen soliden Mitarbeiterstamm, der mit hohem Know-how und Teamgeist überzeugt.

# LIVING HOTELS®

## Derag Livinghotels AG + Co. KG

<https://www.living-hotels.com/>  
<https://www.living-hotels.com/karriere>

Unsere Erfolgsgeschichte begann 1982 mit der Eröffnung des ersten Living Hotels in der Rablstraße in München. Dieses erste Living Hotel gab die Richtung vor, in die wir bis heute gehen: Wir schaffen mit unseren 18 Apartment Hotels individuelle Räume zum Arbeiten, Wohnen und Leben und das in den besten Wohngebieten von Städten wie z.B. Berlin, Frankfurt, München oder Wien. Und das als familiengeführtes und mittelständisches Unternehmen.

Sie sind von der dynamischen und abwechslungsreichen Welt der Hotellerie und Gastronomie genauso fasziniert wie wir und auf der Suche nach einem Ausbildungs-, Studiums- oder Praktikumsplatz?

Dann starten Sie Ihre Karriere doch bei uns. Bei Living Hotels können Sie die Ausbildungsberufe Hotelfachmann/-frau sowie Koch/Köchin erlernen.

Darüber hinaus können Sie mit uns als Praxispartner ein Duales Studium im Bereich Hotelmanagement an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) absolvieren und Ihr theoretisches Wissen in sechsmonatigen Praxisphasen in unseren Betrieben unter Beweis stellen.

Noch nicht sicher, ob die Hotellerie die richtige Branche ist? Lassen Sie sich im Rahmen eines Schul- oder Schnupperpraktikums von uns überzeugen. Wir beißen nicht.



## Liebig Hof

<https://www.liebighof.de/>

Der Liebig Hof im schönen Münchner Lehel – mit traditionell bayerischer Küche und einer ordentlichen Portion Gastfreundschaft.

Der Liebig Hof ist ein Traditionswirtshaus, wie man's sich vorstellt. Urmütlich, viel Holz, gemütliche Tische und Sitzecken, hunderte historische Fotos an den Wänden, leckeres Essen, dazu die Bier-Spezialitäten der Münchner Augustiner Brauerei, eine erlesene Wein-karte und ein Serviceteam mit stets freundlichen, aufmerksamen Bedienungen! Denn wenn's um das Wohl unserer Gäste geht kochen wir nicht auf Sparflamme!

Bei uns im Liebig Hof gibt es sie noch, die feine Münchner Wirtshauskultur und urige bayerische Gastfreundschaft. Hier treffen sich Menschen aus allen sozialen Schichten, gönnen sich süßiges Augustiner Bier und genießen unsere schmackhaften Gerichte aus der regionalen und saisonalen Küche. Alle Gerichte gibt's natürlich auch zum Mitnehmen!



## Alter Wirt GmbH

<https://www.alterwirt.de/>  
<https://www.alterwirt.de/ueber-uns/jobs/>

Der Alte Wirt soll ein Ort sein, an dem wir selber mit Freude essen, feiern und schlafen. Wir wollen wissen, was wir auf dem Teller haben und woher die guten Lebensmittel kommen, die wir zu feinen Speisen zubereiten und servieren. Und wir lassen uns gerne überraschen von neuen Kreationen oder traditionellen Gerichten, die man sonst kaum noch findet.

Regelmäßig unternehmen wir gemeinsame Exkursionen und Reisen. Es gehört zu den besonderen Highlights, wenn sich das Team samt Köchen, Azubis und Service aufmacht, bei Winzern, Bauern und Partnern des Alten Wirt wertvolle Einblicke in deren Arbeit zu erhalten. Das Besondere daran ist die fröhliche und lockere Zeit mit dem Team und die Begegnungen mit den Menschen vor Ort.

Gemeinsames erleben, Verständnis füreinander und gegenseitiges Vertrauen sind eine gute Grundlage für eine gute Mannschaft, die Freude hat im alltäglichen Tun und Wirken.



**Finanzamt München**  
**Bayerisches Landesamt für Steuern**

<https://www.finanzamt-muenchen.de/home>  
<https://www.lfst.bayern.de/ausbildung-karriere>

Finanzbeamte bearbeiten Steuererklärungen, Anträge und Einsprüche selbständig und entsprechend den geltenden Gesetzen.

In einer zweijährigen Ausbildung zum Finanzwirt/in bzw. in einem dreijährigen dualen Studium zum Diplom-Finanzwirt/in werden Sie zum Steuerexperten ausgebildet.

Unser Ausbildungsangebot zeichnet sich durch den Wechsel von Theorie und Praxis aus. Neben den praktischen Abschnitten an Ihrem Finanzamt findet die theoretische Ausbildung an der Landesfinanzschule Bayern in München, Ansbach oder Dinkelsbühl statt.

Im dualen Studium findet der theoretische Studienteil an der Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern in Herrsching oder Kaufbeuren statt. Dort werden Sie von engagierten Dozententeams im Steuerrecht unterrichtet.

Ein klarer Pluspunkt ist die gute Bezahlung mit über 1.500 Euro im Monat. Durch die grds. Übernahmegarantie bei bestandener Prüfung starten Sie in eine krisensichere Karriere, die Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten im Innen- und Außendienst bietet.

- Du bist pünktlich.
- Du meldest Dich bei der Registrierung an.
- Du bist auf Deine Gespräche gut vorbereitet.
- Du bist gut gekleidet und präsentierst Dich von Deiner besten Seite.
- Du bist höflich, grüßt und bedankst Dich zum Ende des Gespräches.
- Du fragst freundlich, was Du wissen möchtest. Zum Beispiel, wie es nach dem Gespräch weitergeht.
- Du schreibst Dir die Namen Deiner Gesprächspartner auf, damit Du Anrufe oder Einladungen zuordnen kannst.
- Du hörst genau zu, was nach dem Gespräch von Dir erwartet wird z.B. ob Du Deine Bewerbungsunterlagen an das Unternehmen schicken sollst oder z.B. einen online-Test machen sollst.
- Du checkst nach der JobGate Deine Mails und achtest auf Anrufe! Es könnte eine Einladung zu einem weiteren Gespräch ins Unternehmen sein.
- **Bringe für spontane Gespräche, die nicht auf Deiner Terminliste stehen, Kopien von Deinem Zeugnis und Lebenslauf mit!**

## Allgemeine Links...

### ...zu Berufen

[www.whatchado.com/de/](http://www.whatchado.com/de/)

Berufsvideos: Berufstätige erzählen von ihrem Job und ihrem Werdegang

[www.handwerk.de/](http://www.handwerk.de/)

Das Handwerk entdecken

[www.praktischunschlagbar.de](http://www.praktischunschlagbar.de)

Berufsorientierung, Ausbildung, Zukunftsthemen

[www.arbeitsagentur.de/bildung/welche-ausbildung-welches-studium-passt](http://www.arbeitsagentur.de/bildung/welche-ausbildung-welches-studium-passt)

### ...und online-Tests

[www.ausbildungspark.com/einstellungstest/](http://www.ausbildungspark.com/einstellungstest/)

Einstellungstest und Eignungstest

**Verkäufer (m/w/d)**

Verkäufer/innen haben je nach Betrieb oder Abteilung z.B. mit Bekleidung, Nahrungsmitteln oder Unterhaltungselektronik zu tun. Sie nehmen Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus.

Regelmäßig führen sie Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. Ihre Hauptaufgabe besteht in Verkaufs- und Beratungsgesprächen mit Kunden.

Beim Kassieren prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Debitkarten bzw. Mobile Payment ab.

Darüber hinaus wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

**Kaufmann - Einzelhandel (m/w/d)**

Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter wie Bekleidung, Spielwaren, Nahrungsmittel, Unterhaltungselektronik oder Einrichtungsgegenstände an Endkunden. Sie führen Beratungsgespräche mit Kunden, verkaufen Waren und bearbeiten Reklamationen.

Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale und -theken sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketingmaßnahmen um.

**Industriekaufmann (m/w/d)**

Industriekaufleute wirken mit an der Organisation und Koordinierung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Industrie- und Handwerksbetrieben. Damit Industriegüter schnell und kosteneffizient produziert werden können, stellen sie z.B. sicher, dass entsprechende Produktionseinrichtungen sowie Material, Personal und Lagerkapazitäten zur Verfügung stehen.

Sie vereinbaren Preise und Termine mit Zulieferern, nehmen eingehende Sendungen in Empfang, organisieren Transportmittel für den Versand fertiger Waren und fertigen die Begleitpapiere aus. Um Aufträge zu generieren, betreuen und beraten sie Kunden, entwickeln Marketingstrategien und setzen diese um.

Im Rechnungs- und Finanzwesen bearbeiten, buchen und kontrollieren sie Geschäftsvorgänge und bereiten Daten für unternehmerische Entscheidungen auf.

**Veranstaltungskaufmann (m/w/d)**

Veranstaltungskaufleute konzipieren Veranstaltungen, organisieren deren Durchführung und bereiten sie kaufmännisch vor und nach. Sie entwickeln zielgruppengerechte Konzepte für Messen, Kongresse, Konzerte oder Ausstellungen, schätzen Veranstaltungsrisiken ein, kalkulieren Kosten und erstellen Leistungsangebote. Sie akquirieren Kunden, beraten und betreuen diese vor und während der Veranstaltungen, erstellen Ablauf- und Regiepläne und setzen diese um. Dabei berücksichtigen sie veranstaltungstechnische Anforderungen, Gegebenheiten und Vorschriften ebenso wie betriebswirtschaftliche Rentabilitätsaspekte, führen Erfolgskontrollen durch und erstellen Abrechnungen.

Sie beobachten das aktuelle Marktgeschehen, erstellen Marketing- und Werbekonzepte und setzen diese um. Sie bearbeiten personalwirtschaftliche Vorgänge und wirken an der Kosten- und Erlösplanung mit.

**Kaufmann Büromanagement  
(m/w/d)**

... sie führen organisatorische und kaufmännisch verwaltende Tätigkeiten aus.

Sie erledigen zum Beispiel den Schriftverkehr,

entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen.

Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein.

Zudem betreuen sie Kunden, wirken

an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge.

Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger etwa bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Sie finden Beschäftigung in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche, in der öffentlichen

Verwaltung sowie bei Verbänden oder Interessenvertretungen.

**Verwaltungsfachangestellter -  
Bundesverwaltung (m/w/d)**

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Bundesverwaltung ermitteln Sachverhalte, erarbeiten Verwaltungsentscheidungen und unterrichten die Beteiligten. Bezogen auf den jeweiligen Einzelfall wenden sie Rechtsvorschriften an.

Offt sind sie Ansprechpartner für Organisationen und Rat suchende Bürger. Im Rahmen der Personalverwaltung führen sie Personalakten und berechnen Bezüge und Gehälter.

Sie erledigen auch administrative Aufgaben bei Personalgewinnung, -einsatz und -entwicklung.

Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie z.B. an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt.

Dabei führen sie Haushaltsüberwachungslisten und bearbeiten Zahlungsvorgänge. Darüber hinaus wirken sie bei der Materialbeschaffung und -verwaltung mit.

**Finanzwirt (m/w/d)**

Finanzwirte und Finanzwirtinnen arbeiten überwiegend im Innendienst von Steuer- und Finanzbehörden, z.B. in Veranlagungs-, Bewertungs- oder Vollstreckungsstellen.

Sie veranlagern Steuerpflichtige, ermitteln Grundstückswerte, erfassen Erbschaften und Schenkungen und wickeln den Zahlungsverkehr ab.

Im Zolldienst kontrollieren sie Waren und überwachen Ein- und Ausfuhrbestimmungen. Mit Berufserfahrung können sie Führungsaufgaben übernehmen, etwa in Verwaltungsorganisation,

Personal- oder Haushaltswesen. Im Außendienst sind sie u.a. in Betriebsprüfung oder Steuerfahndung tätig und decken Steuerverkürzungen auf.

## Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen.

Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind.

Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein.

Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen, z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit, können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

## Technischer Systemplaner - Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung Elektrotechnische Systeme fertigen Zeichnungen und technische Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen.

Dazu arbeiten sie in der Regel am Computer mit CAD-Systemen. Auf der Basis von Vorgaben und Kundenwünschen fertigen sie Entwürfe und Detailpläne sowie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne.

Dabei beachten sie die jeweils einschlägigen Zeichnungsnormen und tragen eine für die Fertigung zweckmäßige Bemaßung ein.

Außerdem erstellen sie Arbeitsvorgaben, Bedienungsanleitungen, Bestückungspläne und Stücklisten für die Montage.

## Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen, installieren und betreiben bzw. verwalten IT-Systeme.

Als Dienstleister im eigenen Haus oder bei Kunden beraten sie bei Auswahl und Einsatz von Hard- und Softwarekomponenten, bauen Systeme auf, vernetzen sie und nehmen sie in Betrieb.

Sie erstellen Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Im laufenden Betrieb warten und pflegen sie die Systeme regelmäßig und passen sie an veränderte Anforderungen an.

Bei Störungen grenzen sie die Ursachen z.B. mithilfe von Experten- und Diagnosesystemen ein und beheben die Fehlfunktionen.

## **Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)**

Elektroniker/innen für Gebäudesystemintegration planen, integrieren und installieren Systeme der vernetzten Gebäudetechnik. In Absprache mit ihren Auftraggebern prüfen sie Anforderungen für vernetzte Anlagen und stellen innovative Aktualisierungs- und Integrationsmöglichkeiten für bestehende Infrastrukturen vor. Sie sind für die technische Installation vor Ort verantwortlich und verlegen Kabel oder Leitungen und montieren die notwendigen Komponenten. Zudem richten sie auch die passende Software ein und führen Systemtests aus. Im Anschluss justieren sie die Komponenten, nehmen die Anlagen in Betrieb und schulen die Endnutzer in der korrekten Anwendung. Dafür erstellen sie umfangreiche Dokumentationen und geben Informationen zum Datenschutz und zur Sicherheit weiter. Damit es zu keinen größeren Ausfällen kommt, führen sie regelmäßige Prüfungen an gebäude-technischen Anlagen durch, reparieren defekte Technik und beheben Softwarefehler. Da sich gerade im Bereich der vernetzten und intelligenten Gebäudetechnik viel ändert, informieren sie sich stets über neue Marktentwicklungen.

## **Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)**

Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik planen und installieren gebäudetechnische Einrichtungen wie Anlagen der elektrischen Energieversorgung, Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen Waschmaschinen und Herde an, planen und installieren programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen, Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie gebäude-technische Systeme und stellen sie ggf. neu ein. Bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand. und Datennetze,

## **Elektroniker - Automatisierungs- und Systemtechnik (m/w/d)**

Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik entwerfen Automatisierungsanlagen und nehmen diese in Betrieb. Sie analysieren die Funktionszusammenhänge und sorgen dafür, dass Sensoren, elektronische Steuerungen und Leiteinrichtungen die elektrischen, pneumatischen und hydraulischen Antriebe nach den jeweiligen Betriebsanforderungen steuern und regeln. Dafür konfigurieren sie Hard- und Software, Bus-Systeme und Netzwerke. Sie programmieren sowie testen die Anlagen und weisen die Anwender bei der Inbetriebnahme in die Bedienung ein. Wenn Störungen auftreten, suchen die Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik nach den Ursachen und beheben diese. Bei Wartungsarbeiten prüfen und beurteilen sie die elektrischen Schutzmaßnahmen sowie Sicherheitseinrichtungen, ggf. optimieren sie dabei das Automatisierungssystem. Darüber hinaus beraten sie Kunden über technische Möglichkeiten, Serviceangebote und Kosten. Auch überprüfen sie ggf. die Einhaltung von Datenschutz- und Informationssicherheitskonzepten.

## **KFZ-Mechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)**

Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit dem Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik halten Nutzfahrzeuge aller Art, z.B. Sattelschlepper und Unimogs, instand. Sie testen z.B. die Beleuchtung, führen Fahrwerksvermessungen durch, prüfen die Befestigungspunkte von An- oder Aufbauten und kontrollieren bewegliche Einrichtungen wie Greifarme oder Feuerwehrlaternen. Mithilfe elektronischer Mess- bzw. Diagnosegeräte prüfen sie Bremsanlagen, Antriebsaggregate, Motormanagement- oder Fahrerassistenzsysteme. Sie schmierern Teile, tauschen defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzrichtungen ein, z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen. Kraftfahrzeugmechatroniker/innen, die in der Herstellung von Nutzfahrzeugen beschäftigt sind, können im Bereich Elektromobilität tätig werden und z.B. bei der Konstruktion von Nutzfahrzeugen mit Elektro- oder Hybridantrieb mitarbeiten.

**Werkstoffprüfer (m/w/d)**

Werkstoffprüfer:innen der Fachrichtung Metalltechnik entnehmen Proben zur Qualitätskontrolle - zum Teil schon während des Produktionsprozesses - und bereiten sie für die Analyse vor. Sie bereiten physikalisch-technische Untersuchungen und Versuchsreihen vor, führen sie durch und werten die Ergebnisse aus. Hierzu wählen sie die jeweils geeigneten Prüfverfahren, Mess- und Hilfsmittel. Beispielsweise untersuchen sie metallische Materialien und Produkte auf ihre Eigenschaften, auf Zusammensetzung und Fehler. Mit zerstörenden und zerstörungsfreien sowie metallografischen Prüfverfahren prüfen sie unterschiedliche Materialeigenschaften wie Härte, Festigkeit oder Verformbarkeit und beachten die hierfür geltenden Normen, Regelwerke und Prüfvorschriften. Auch Wärmebehandlungsvorgaben zur Erzielung bestimmter Werkstoffeigenschaften legen sie fest und prüfen das Ergebnis der Behandlung. Bei Werkstofffehlern oder fehlerhaften Bauteilen ermitteln sie die Ursachen und veranlassen ggf. Nachbehandlungsmaßnahmen. Die Ergebnisse ihrer Untersuchungen dokumentieren sie in Prüfprotokollen.

**Chemielaborant (m/w/d)**

Chemielaboranten und -laborantinnen prüfen organische und anorganische Stoffe bzw. Produkte und untersuchen chemische Prozesse. Zudem stellen sie Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Bei der Analyse von Stoffen wenden sie verschiedene chemische und physikalische Verfahren an. Immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zählen ebenfalls zu ihren Aufgaben. Die Messungen erledigen sie weitgehend selbstständig.

Sie protokollieren Versuchsabläufe und werten diese am Computer aus. Da Chemielaboranten und -laborantinnen oft mit gefährlichen Stoffen arbeiten, halten sie die Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften sorgfältig ein.

**Spezialtiefbauer (m/w/d)**

Spezialtiefbauer/innen erstellen besonders tragfähige oder komplizierte Fundamente für Großbauwerke wie Brücken oder Hochhäuser. Mittels Bohrungen entnehmen sie Bodenproben, untersuchen diese auf ihre Zusammensetzung und planen die weitere Arbeit entsprechend den Ergebnissen. Sie bohren und montieren Verankerungssysteme, die der Tragfähigkeit des Bodens angepasst wurden, und errichten darauf die Fundamente. Wenn in tieferen Baugruben oder beim Bau von Brückenfundamenten Grundwasser in die Baugrube eindringt, sorgen sie für die Entwässerung.

Sie sichern bestehende Gebäude gegen Absenkung, indem sie sogenannte Unterfangungen einbringen, die das Gebäude abstützen. Hänge sichern sie gegen Verrutschen, indem sie Bohrungen voranbringen und anschließend Beton in die Bohrlöcher pressen. Im Tunnelbau graben sich Spezialtiefbauer/innen mit Tunnelbaumaschinen in das Innere von Bergen. Auch der Brunnenbau zur Gewinnung von Grundwasser kann ein Einsatzgebiet sein.

**Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)**

Beton- und Stahlbetonbauer/innen bauen Beton- und Stahlbetonkonstruktionen, z.B. für Brücken, Hallen und Hochhäuser. Sie montieren oder fertigen Schalungen und Stützgerüste an, biegen und flechten Stahlbewehrungen, die Betonbruch verhindern sollen, und bauen die Bewehrungen in die Schalungen ein.

Sie stellen Betonmischungen her oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn durch Stampfen und Rütteln. Nach dem Erhärten entfernen sie die Schalungen und bearbeiten bei Bedarf die Betonoberflächen. Sie montieren Betonfertigteile und dichten Betonbauwerke ab, dämmen und isolieren diese. Außerdem sanieren sie Schäden an Betonbauteilen.

## Tiefbaufacharbeiter - Gleisbauarbeiten (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter/innen mit dem Schwerpunkt Gleisbauarbeiten bauen den Unterbau für Gleisanlagen und verlegen Schienen. Sie stellen Baugruben, Gräben sowie Böschungen her und sorgen für die Entwässerung an Bahnanlagen. Beim Bau von Gleisen legen sie Schwellen, befestigen Schienen, schottern Gleise ein, heben, richten und stopfen sie, meist unter Einsatz von speziellen Gleisbaumaschinen. Die Schienenenden fügen sie ggf. mit Laschenverbindungen zusammen. Außerdem stellen sie Pflaster- und Asphaltdecken sowie Plattenbeläge her. Sie können im Gleisneubau oder in der Sanierung tätig sein.

Tiefbaufacharbeiter/in mit dem Schwerpunkt Gleisbauarbeiten ist ein 2-jähriger anerkannter Ausbildungsberuf in der Industrie und im Handwerk.

## Gleisbauer (m/w/d)

Gleisbauer/innen montieren und verlegen Schienen und Weichen und bauen Bahnübergänge. Außerdem erhalten sie die Betriebssicherheit der Schienenfahrwege, indem sie die Gleise kontrollieren, vermessen und Mängel an den Gleisanlagen beseitigen.

So wechseln sie z.B. fehlerhafte und abgenutzte Schienen und Weichen aus, ziehen Schwellenschrauben nach, beseitigen Höhen- und Richtungsfehler, unterfüttern lose liegende Schwellen oder erneuern die Gleisbettung. Hierbei bedienen sie moderne Baumaschinen und -geräte sowie spezielle Gleisbau- und Gleisüberwachungs-maschinen.

## Umwelttechnologe - Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)

Umwelttechnologen und -technologinnen für Kreislauf- und Abfallwirtschaft stellen sicher, dass Abfälle jeglicher Art angenommen, sortiert, wiederaufbereitet oder fachgerecht entsorgt werden. In der Städtereinigung organisieren sie z.B. den Fahrzeugeinsatz der Müllabfuhr, optimieren Touren und sorgen an Sammelstellen für die Aufstellung und regelmäßige Leerung von Containern zur Mülltrennung. In Abfallwirtschaftsbetrieben, Wertstoffhöfen, Recycling- oder Aufbereitungsanlagen steuern sie alle Abläufe der Abfallbehandlung. Sie weisen Arbeitskräfte ein, beurteilen, welche Abfälle wiederverwertet und welche entsorgt werden müssen, und überwachen Sortier-, Trennungs- und Verbrennungsanlagen. Regelmäßig inspizieren sie Deponien für die Lagerung von Sonderabfällen, analysieren Sickerwasser und Böden und führen Messungen durch, um sicherzustellen, dass keine Schadstoffe in die Umwelt gelangen.

## **Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)**

Fachkräfte für Lagerlogistik nehmen Waren aller Art an und prüfen anhand der Begleitpapiere deren Menge und Beschaffenheit. Sie organisieren die Entladung der Güter, sortieren diese und lagern sie sachgerecht an vorher bereits eingeplanten Plätzen. Dabei achten sie darauf, dass die Waren unter optimalen Bedingungen gelagert werden, und regulieren z.B. Temperatur und Luftfeuchtigkeit. Im Warenausgang planen sie Auslieferungstouren und ermitteln die günstigste Versandart. Sie stellen Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferschein oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkws, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen. Darüber hinaus optimieren Fachkräfte für Lagerlogistik den innerbetrieblichen Informations- und Materialfluss von der Beschaffung bis zum Absatz. Sie erkunden Warenbezugsquellen, erarbeiten Angebotsvergleiche, bestellen Waren und veranlassen deren Bezahlung.

## **Fachlagerist (m/w/d)**

Fachlageristen und -lageristinnen nehmen Güter an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferungen. Sie erfassen die Güter, packen sie aus, prüfen ihren Zustand, sortieren und lagern sie sachgerecht oder leiten sie dem Bestimmungsort im Betrieb zu. Dabei achten sie darauf, dass die Waren unter optimalen Bedingungen gelagert werden. In regelmäßigen Abständen kontrollieren sie den Lagerbestand und führen Inventuren durch. Für den Versand verpacken sie Güter, füllen Begleitpapiere aus, stellen Liefereinheiten zusammen und beladen Lkws. Sie kennzeichnen, beschriften und sichern Sendungen. Dabei beachten sie einschlägige Vorschriften, wie z.B. die Gefahrgutverordnung und Zollbestimmungen. Die Güter transportieren sie mithilfe von Transportgeräten und Fördermitteln, wie beispielsweise Gabelstapler oder Sortieranlagen.

## **Fachmann - Restaurants und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)**

Fachleute für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie decken und dekorieren Tische, empfangen die Gäste und geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl. Dabei gehen sie auf die individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Gäste ein. Sie nehmen sie Bestellungen entgegen, servieren Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren. Häufig arbeiten sie auch an der Bar und am Getränkebüffet, bereiten dort Getränke zu und schenken diese aus. Sie organisieren Tagungen und besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette und sorgen für einen reibungslosen Ablauf.

## **Fachkraft - Gastronomie (m/w/d)**

Fachkräfte für Gastronomie bedienen Gäste und handeln dabei serviceorientiert und verkaufsfördernd. Sie nehmen z.B. im Restaurant Bestellungen entgegen und servieren die Getränke und das Essen, schenken an der Bar Getränke aus oder verkaufen Speisen an der Theke. Sie dekorieren Tische anlass- und saisonbezogen und bauen Büffets auf. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstücksbüffet an. Auch die Kontrolle von Lagerbeständen und der Verwendbarkeit von Lebensmitteln gehört zu den Aufgaben von Fachkräften für Gastronomie.

## **Hotelfachmann (m/w/d)**

Hotelfachleute planen Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten Hotelgäste und sorgen für deren Wohlergehen. Dabei legen Hotelfachleute in allen Abteilungen eines Hotels mit Hand an. Beispielsweise richten sie die Gästezimmer her und kontrollieren sie, bedienen im Restaurant und arbeiten in der Küche mit. Sie organisieren Veranstaltungen und vergeben die Zimmer. Hotelfachleute stellen Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Sie verhandeln mit Reiseveranstaltern und sind in großen Hotels an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

## Koch (m/w/d)

Köche und Köchinnen verrichten alle Arbeiten, die zur Herstellung von Speisen gehören.

Wenn sie einen Speiseplan aufgestellt haben, kaufen sie Lebensmittel und Zutaten ein, bereiten sie vor oder lagern sie gegebenenfalls ein.

Sie organisieren die Arbeitsabläufe in der Küche und sorgen dafür, dass die Speisen rechtzeitig und in der richtigen Reihenfolge fertiggestellt werden.

In kleineren Küchen kochen, braten, backen und garnieren Köche und Köchinnen alle Gerichte selbst.

In Großküchen sind sie meist auf die Zubereitung bestimmter Speisen spezialisiert, etwa auf Beilagen, Salate oder Fisch- und Fleischgerichte.

Zu ihren Aufgaben gehört es auch, die Preise zu kalkulieren und Gäste zu beraten.

## Fachkraft Küche (m/w/d)

Küchenfachkräfte befassen sich zum einen mit der Vor- und Nachbereitung von Speisen.

Zum anderen richten sie Salate und Desserts an und bereiten beispielsweise einfache Suppen, Soßen, Sättigungsbeilagen sowie Fleisch-, Fisch- und Gemüsegerichte mit professioneller Küchentechnik zu.

Dabei arbeiten sie eng mit den Köchen und Köchinnen in der Küche zusammen und beachten beim Umgang mit den Lebensmitteln die gängigen Vorschriften zur Hygiene und Nachhaltigkeit.

Im Service sowie Stewarding betreuen sie die Kunden, indem sie die Gästeräume reinigen, Gerichte ausgeben und Wünsche oder Reklamationen entgegennehmen.

Darüber hinaus sind Küchenfachkräfte für die Warenannahme und Lagerung der Produkte und Zutaten verantwortlich und stellen somit die Quantität sowie Qualität der Lagerbestände sicher.

## Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Zahnmedizinische Fachangestellte organisieren den Praxisbetrieb, indem sie Behandlungstermine und interne Abläufe planen und die Nutzbarkeit von Räumen, Geräten und Instrumenten sicherstellen.

Sie assistieren bei Untersuchungen und Behandlungen und übernehmen je nach Qualifikation erweiterte Aufgaben in Bereichen wie Prophylaxe, prothetische und kieferorthopädische Assistenz.

Auf Anweisung des Zahnarztes oder der Zahnärztin bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Sie dokumentieren Behandlungsabläufe und erfassen erbrachte Leistungen für die Abrechnung.

Zahnmedizinische Fachangestellte betreuen Patienten vor, während und nach der Behandlung, erklären vorbeugende Maßnahmen und leiten zur Mundhygiene an.

Sie erledigen den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Labors, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.

## Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Medizinische Fachangestellte vergeben Termine an die Patienten, dokumentieren Behandlungsabläufe für die Patientenakten, sorgen für die Abrechnung der erbrachten Leistungen und organisieren den Praxisablauf.

Sie legen Verbände an, bereiten Spritzen vor oder nehmen Blut für Laboruntersuchungen ab.

Außerdem informieren sie Patienten über Möglichkeiten der Vor- und Nachsorge, pflegen medizinische Instrumente und führen Laborarbeiten durch.

**Pflegefachmann | Pflegefachkraft  
(m/w/d)**

Pflegefachleute pflegen und betreuen Menschen aller Altersstufen in den Bereichen Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Altenpflege. In der Grundpflege betten sie hilfsbedürftige Menschen und unterstützen sie bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. In der ambulanten Pflege arbeiten Pflegefachleute auch mit Angehörigen zusammen und unterweisen diese z.B. in Pflegetechniken. Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten und Ärztinnen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch. Außerdem assistieren sie bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten sie auf operative Maßnahmen vor. Darüber hinaus übernehmen sie Organisations- und Verwaltungsaufgaben wie die Ermittlung des Pflegebedarfs und die Planung, Koordination und Dokumentation von Pflegemaßnahmen. Auch bei der Patientenaufnahme, in der Qualitätssicherung und bei der Verwaltung des Arzneimittelbestandes wirken sie mit.

**Pflegehelfer | Pflegefachhelfer  
Gesundheits- und  
Krankenpflegehelfer(m/w/d)**

Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/innen wirken bei Körperpflegemaßnahmen mit, betten und lagern Patienten um, teilen Essen aus und helfen bei der Nahrungsaufnahme. Sie beobachten und kontrollieren Vitalwerte, Puls, Temperatur, Blutdruck und Atmung ihrer Patienten. Gegebenenfalls führen sie einfache medizinische Maßnahmen nach ärztlicher Anweisung durch. Darüber hinaus begleiten sie ihre Patienten zu Untersuchungen und Behandlungen. An physikalischen Therapiemaßnahmen sind sie ebenso beteiligt. Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/innen sind zudem für Sauberkeit und Hygiene zuständig: Sie reinigen und pflegen Instrumente, räumen die Krankenzimmer auf und richten die Betten. Außerdem helfen sie bei der Pflegedokumentation und -organisation mit und unterstützen Fachkräfte wie Pflegefachleute bei den Nachtwachen.

**Friseur (m/w/d) - Infotermin**

Friseure und Friseurinnen beraten ihre Kunden bei der Haarpflege und der Wahl einer typgerechten Frisur.

Dann waschen, schneiden, pflegen, färben, wellen oder glätten sie das Haar, arbeiten Verlängerungen (Extensions) sowie Verdichtungen ein und rasieren, pflegen und formen Bärte. Dabei wenden sie verschiedene Schneide- und Färbetechniken an.

Des Weiteren färben und formen sie Augenbrauen und Wimpern, gestalten Tages- oder festliche Make-ups, führen Maniküren sowie Kopf- und Handmassagen durch und verkaufen Kosmetika sowie Haarpflegeprodukte.

Sie rechnen mit den Kunden ab, bedienen die Kasse und vereinbaren Kundentermine. Darüber hinaus sorgen sie für Ordnung und Sauberkeit an den Arbeitsplätzen und im Verkaufsraum.

**Kosmetiker (m/w/d) -  
Infotermin**

Kosmetiker/innen beurteilen Hauttyp und -beschaffenheit ihrer Kunden und Kundinnen, beraten sie und führen geeignete Maßnahmen der Körper- oder Schönheitspflege durch.

Sie reinigen die Haut, entfernen z.B. Mitesser, Pickel oder störende Körperbehaarung, tragen Masken und pflegende Cremes oder Lotionen auf und schneiden bzw. formen Finger- und Fußnägel.

Bei der dekorativen Kosmetik tragen sie Make-ups auf, formen Augenbrauen, färben Wimpern oder lackieren Nägel.

Darüber hinaus verkaufen Kosmetiker/innen auch Pflege- und Kosmetikprodukte.

**Medizinischer Technologie  
- Veterinärmedizin (MT-V)  
(m/w/d)**

Medizinische Technologen und Technologinnen für Veterinärmedizin tragen in der Tiermedizin mit ihren Laboranalysen wesentlich zur Diagnostik, zur Früherkennung von Tierkrankheiten und Tierseuchen, zur Prävention von Krankheiten und zur Kontrolle von Therapieverläufen bei.

Für die Untersuchung, z.B. von Blutproben, Abstrichen, Sperma oder Gewebe, wenden sie die jeweils den Anforderungen bzw. der tierärztlichen Indikation entsprechenden Verfahren an. Sie werten die Ergebnisse aus und erstellen Laborberichte, die als Grundlage zur tierärztlichen Befundung dienen. In der Lebensmittelanalytik leisten sie einen wichtigen Beitrag für den Verbraucherschutz.

Hier untersuchen sie tierische Lebensmittel wie Fleisch und Milch bzw. Milch- und Fleischprodukte z.B. auf Keime, Medikamentenrückstände oder Umweltgifte und dokumentieren ihre Ergebnisse. Um Analysen nicht zu verfälschen, achten sie auf äußerste Sauberkeit und Hygiene. Sie sterilisieren ihre Geräte und Instrumente, kalibrieren Apparate, führen ggf. kleinere Reparaturen aus und sorgen für die Einhaltung von Wartungsintervallen.

**Freiwilliges Soziales Jahr zwischen  
Schule und Ausbildung/Studium  
(m/w/d) - Infotermin**

Das **Freiwillige Soziale Jahr** FSJ bietet Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Alter von 16 - 26 Jahren die Möglichkeit, sich für ein Jahr in sozialen Einrichtungen zu engagieren.

Das FSJ wird in Bayern in Kooperation mit dem BDKJ und dem Caritas-verband/IN VIA durchgeführt. Soziale, gemeinnützige Einrichtungen wie Kinder- und Jugendeinrichtungen (auch Schulen, z.B. Hausaufgabenbetreuung), Einrichtungen für Menschen mit Behinderung, Sozialstationen, Alten- und Pflegeheime, Krankenhäuser und Fachkliniken oder Bildungseinrichtungen sind in der Regel die Einsatzstellen. Neben der praktischen Arbeit gibt es begleitende Bildungsseminare ( 5 x 1 Woche), bei der Gemeinschaft mit anderen Frei-willigen und Erfahrungsaustausch im Vordergrund stehen. Das FSJ beginnt am 1. September und endet am 31. August. An der Einsatzstelle bist Du als zusätzliche Kraft in ein Team eingebunden. So kannst Du Erfahrungen sammeln, die Dir auch bei Deiner weitere Lebensplanung und Berufswahl nützlich sind. Nach gründlicher Einarbeitung entlasten Freiwillige das hauptberufliche Personal.

- Vergütung (abhängig von der Einrichtung u.a.) 200-800€
- Urlaub (entsprechend Alter) und ein qualifiziertes Zeugnis
- Das FSJ wird bei den meisten sozialen und pflegerischen Ausbildungs- und Studiengängen als Vorpraktikum anerkannt

**Kinderpfleger (m/w/d)**

Als Kinderpfleger oder Kinderpflegerin sind Sie vielseitig einsetzbar:

Sie arbeiten in der Kinderbetreuung in Kindergärten, Krippen, Horten, Kinderkliniken, in privaten Haushalten, Ferien- und Schullandheimen oder innerhalb der Nachbarschaftshilfe.

Je nach Modell sind Sie 1-2 Tage pro Woche in Ihrer Praxisstelle, wo Sie das nötige Praxiswissen direkt im Arbeitsalltag erlernen. Dabei werden Sie von erfahrenen Sozialpädagogen begleitet.

An den anderen Tagen lernen Sie bei uns die fachlichen Grundlagen, die Sie für den Beruf brauchen.

## **Infotermin Bundeswehr - Zivilberufliche Ausbildung - kaufmännisch, elektronisch, medizinisch, handwerklich (m/w/d)**

Die Bundeswehr bietet Dir eine Vielzahl von Einstiegsmöglichkeiten in verschiedenen Berufsfeldern. Im nicht-technischen Bereich gibt es unterschiedlichste Berufe, wie: Gärtner, Psychologinnen, Kaufleute für Büromanagement, Maler und Lackiererinnen, Verwaltungsfachangestellte, Tierpfleger etc.

Im Bereich der Wehrtechnik stehen Dir 16 technische Berufe zur Auswahl, von Elektronikern bis hin zu technischen Projektmanagerinnen. Deine Arbeit umfasst nicht nur handwerkliche Tätigkeiten, sondern auch die Entwicklung, Erprobung und Beschaffung von Wehrmaterial, IT-Informationstechnik und Waffensystemen bis hin zu persönlichen Ausrüstungsgegenständen.

Ohne die zivilen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter würde die Bundeswehr nicht funktionieren. Sie unterstützen und entlasten die Soldatinnen und Soldaten auf vielen Feldern.

Informationen zu den spezifischen Anforderungen und Karriere-möglichkeiten bekommst Du bei Deinem Infotermin mit der Karriereberatung der Bundeswehr.

## **Infotermin Bundeswehr - Militärische Ausbildung - kaufmännisch, elektronisch, medizinisch, handwerklich (m/w/d) Soldat:in auf Zeit, Deutsche Staatsbürgerschaft**

Die Bundeswehr bietet über 130 Ausbildungsprogramme an, die sowohl militärische als auch zivile Qualifikationen vermitteln, vom IT-Spezialisten bis hin zum Pionier oder zur Ärztin. Die Ausbildung ist praxis-orientiert und findet in verschiedenen Bereichen wie Heer, Luftwaffe, Marine sowie den Streitkräftebasis- und Sanitätsdiensten statt. Neben der fachlichen Ausbildung fördert die Bundeswehr auch persönliche Kompetenzen wie Führung, Teamarbeit und Verantwortungsbewusstsein. Viele der erworbenen Abschlüsse sind auch im zivilen Berufsleben anerkannt. Bewerber sollten körperlich fit, teamfähig und bereit sein, die freiheitlich-demokratische Grundordnung zu verteidigen.

Weitere Informationen zu den spezifischen Anforderungen und Karrieremöglichkeiten bekommst Du bei deinem Infotermin mit der Karriereberatung der Bundeswehr.

## **Dual studieren:**

Durch die Verzahnung von Theorie und Praxis erwirbst Du eine hochqualifizierte umfassende akademische Ausbildung, die dem heutigen Anforderungsprofil der Unternehmen entspricht.

- Erwerb umfangreicher Praxis- und Berufskennnisse im Unternehmen Deiner Wahl
- Kontinuierliche Vergütung bereits im Studium
- Optimale Einbindung in betriebliche Strukturen, Arbeitsweisen u. Projektabläufe
- Fließender Übergang Studium – Beruf
- Glänzende Job- und Karriere-Chancen!
- Die Übernahme-Quote beträgt fast 100 Prozent!

## **Abiturientenprogramm**

Kaufmann - Einzelhandel + Fortbildung zum Handelsfachwirt (m/w/d)

## **Duale Studiengänge**

B.A. BWL - Schwerpunkt Handel

B.A. Hotel- und Gastronomiemanagement

Duale Studiengänge in Gastronomie - Tourismus - Hotelmanagement

B.Eng. Bauingenieurwesen

B.Eng. Wirtschaftsingenieurwesen - Baumanagement

B.Sc. Informationstechnologie

Diplom-Finanzwirt FH (m/w/d)

Diplom-Informatiker FH (m/w/d)

## **Interessante Links**

[www.duales-studium.de](http://www.duales-studium.de)  
[www.hochschule-dual.de/](http://www.hochschule-dual.de/)

[www.hochschulkompass.de/studium/rund-ums-studieren/studienformen/duales-studium.html](http://www.hochschulkompass.de/studium/rund-ums-studieren/studienformen/duales-studium.html)

## Was die Personalverantwortlichen von Dir wissen wollen:

### Warum haben Sie sich bei uns und für diesen Ausbildungsberuf beworben?

◁ Die Antwort zeigt dem Personalverantwortlichen, ob Du motiviert bist und was dich an einer Ausbildung in diesem Unternehmen reizt,

### Was wissen Sie über unser Unternehmen?

◁ Deine Antwort zeigt, dass Du dich mit dem Unternehmen, dem Arbeitgeber beschäftigt hast, also ehrlich motiviert bist. Schau Dir also die Website des Unternehmens genau an.

### Was sind Ihre persönlichen Talente und Stärken? Welche Talente passen zu dieser Ausbildung? Was bringen Sie mit?

- ◁ Nenne zwei Stärken (wie Pünktlichkeit, Durchhaltevermögen, Leistungsbereitschaft...) und belege das mit einem Beispiel.
- ◁ Überlege ehrlich, was andere an Dir schätzen.
- ◁ Kannst du gut mit Stress umgehen? Woran zeigt sich das?
- ◁ Bist du ein Teamplayer?
- ◁ Woran erkennt man das?

**Bereite Deine Antworten auf diese Fragen gut vor! Die Unternehmen werden Dich danach beurteilen, ob Deine Person, Deine Motivation und Qualifikation zum Ausbildungsberuf, dem Unternehmen und zum Team passen.**

### Was sind ihre persönlichen Schwächen?

#### Nennen Sie bitte eine Schwäche.

◁ Beispiel: Ich traue mich manchmal nicht, fremde Menschen anzusprechen. Aber ich übe das in Gesprächen mit meinen Freund:innen.

### Warum denken Sie, dass Sie der/die richtige Bewerber/in für diese Stelle sind?

◁ Schau Dir die Stellenbeschreibung des Ausbildungsplatzes genau an und versuche aus dem „Was Sie mitbringen“ einen oder zwei Punkte mit deinem Lebenslauf zu verbinden und erzähle eine kleine Geschichte dazu.

#### ...weitere Fragen:

- ◁ Welche Praktika haben Sie in diesem Bereich bereits absolviert?
- ◁ Welche Fächer sind wichtig für diese Ausbildung?
- ◁ Was ist Ihre Note in Englisch/Deutsch/Mathematik/Physik?
- ◁ Was macht aus Ihrer Sicht dem Beruf so interessant?
- ◁ Wie stellen Sie sich einen typischen Tag diesem Beruf vor?

## Beispiel-Fragen, die Du den Personalverantwortlichen stellen kannst:

- Was erwarten Sie von einer/ einem guten Auszubildenden?
- Was werden die Schwerpunktaufgaben in der Ausbildung sein?
- Welche Abteilungen würde ich in der Ausbildung kennen lernen?
- Wie viele Auszubildende hat Ihr Betrieb?
- Mit welcher Ausbildungsvergütung kann ich rechnen?
- Wie stehen die Chancen dafür, dass ich nach der Ausbildung übernommen werde?
- Was sind jetzt die nächsten Schritte im Bewerbungsprozess?
- Bis wann kann ich mit einer Antwort Ihrerseits rechnen ?

...und viele mehr...

**Fragen stellen ist immer gut.  
Fragen halten das Gespräch am Leben.  
Und und Du zeigst damit Dein Interesse!**

Seit Gründung der Stiftung im Jahre 2012 haben wir unsere Förderkette Kick ins Leben sukzessive auf- und ausgebaut.

Eine faire und verlässliche Kooperation mit Partnerorganisationen ist eine stabile Säule unserer Förderkette Kick ins Leben. Die JobGate gehört zur Projektfamilie.

Wir werden nicht nachlassen, gemeinsam die Bildungschancen für Kinder und Jugendliche zu verbessern. Unsere lokalen Schwerpunkte liegen in den Stadtteilen Milbertshofen und Neuaubing/Westkreuz. Darüber hinaus sind einige Angebote für alle Kinder und Jugendlichen der Stadt offen.

Gemeinsam mit den Bildungseinrichtungen stellen wir die Belange der Zielgruppen in den Mittelpunkt.

Um diese noch besser erreichen zu können, arbeiten wir stetig an der Weiterentwicklung und Skalierung unserer Konzepte. Qualität und Wirksamkeit der Förderung stehen immer im Vordergrund.

## WAS UNS BEWEGT

Bildungsgerechtigkeit für München bewegt uns. Denn Bildung ist der Schlüssel für ein selbstbestimmtes Leben. Doch auch in unserer Stadt hängt Bildungserfolg stark mit dem sozialen Status und der Herkunft von Kindern und ihren Familien zusammen. Hier setzen wir unsere Unterstützung im Bildungssystem an.

Mit unserer **Förderkette Kick ins Leben** tragen wir dazu bei, zielgruppengerecht die Chancen auf erfolgreiche Bildung zu verbessern.

## Investitionen in Bildungschancen in Ausbildung in unsere Zukunft!

KICK

INS

LEBEN

### ÜBERGÄNGE GESTALTEN

VON DER VORSCHULE IN DIE GRUNDSCHULE UND SEKUNDARSTUFE

In Bildung und Zukunft investieren

kickinsleben.org

### DURCHGÄNGIG BEGLEITEN

BIS IN DIE AUSBILDUNG ODER WEITERBILDENDE SCHULE



**Wen Ihr für alle Fragen zur JobGate  
am 30.04.2026 ansprechen könnt:**

**Für Schüler:innen, Berufsorientierungs-  
und Lehrkräfte sind wir immer zu erreichen:**

Das Schulteam der JobGate

per Whatsapp : +49 89 97 89 79 70  
per Telefon: +49 89 97 89 79 70  
per Mail: [bewerbungen@jobgate.info](mailto:bewerbungen@jobgate.info)

**Kontakt für Unternehmen:**

[carola.wernet@jobgate.info](mailto:carola.wernet@jobgate.info)  
+49 89 97 89 79 70

Herausgeberin:  
JobGate gGmbH  
ein Projekt der Stiftung Kick ins Leben  
Luisenstr. 25, 80333 München  
+49 89 97 89 79 70  
[info@jobgate.info](mailto:info@jobgate.info)  
[www.jobgate.info](http://www.jobgate.info)

Geschäftsführung: Christine Richter  
Layout Broschüre: Anna Arndt  
Beschreibungen Berufe: <https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/>  
Alle Firmenprofile sind urheberrechtlich geschützt!

1. Melde Dich zur JobGate an
2. Erhalte von uns Deine Terminliste mit den Unternehmen, die in Deinem Wunschberuf ausbilden
3. Schicke uns Deine Bewerbungsmappen für jedes der Unternehmen auf Deiner Liste zu
4. Führe Deine Vorstellungsgespräche auf der JobGate



[bewerbungen@jobgate.info](mailto:bewerbungen@jobgate.info)